
CONVOCATORIA Y TÉRMINOS DE REFERENCIA

AMMAR y RedTraSex solicitan un/a Asesor/a de Monitoreo y Evaluación de AMMAR Nacional

Buenos Aires, Argentina, Diciembre de 2012

ANTECEDENTES

La **Asociación de las Mujeres Meretrices de la Argentina (AMMAR)** surgió en el año 1994 ante la necesidad imperiosa de un grupo sometido, violentado y vulnerabilizado social y económicamente, las Mujeres Trabajadoras Sexuales, de luchar contra la marginalización y la violencia policial e institucional. Así, un grupo de mujeres trabajadoras sexuales deciden organizarse, para empoderarse y reconocerse como sujetos de derecho, lo cual permite también un mejor auto-cuidado en su salud y de prevención del VIH/SIDA.

La organización sostiene que solo fortaleciendo la organización y el empoderamiento de las TS, se puede luchar contra el estigma, la discriminación y la violencia de que son objeto. A partir de la constitución de **Ammar**, se ha comenzado a debatir públicamente una realidad que hasta hace menos de diez años era ignorada socialmente y ausente en cualquier agenda pública o privada. Tiene cobertura nacional. Recibe apoyo para el logro de sus objetivos de fuentes nacionales e internacionales, como el FNV, Fundación Paz y Solidaridad de Castilla León, Fondo Mundial de Lucha contra el Vih, la TBC y la Malaria, UNPFA Argentina, Ministerio de Salud de la Nación, Mama Cash, Fondo Global para la Mujer, Fundación Levi Strauss, entre otros.

Sus principales actividades son concienciar a las TS acerca de sus derechos, elevando la auto-estima y propiciando la incorporación de conductas positivas para el cuidado de su salud, la prevención de las ITS y el VIH/SIDA, la auto-defensa frente a la violencia de género, etc. Captación de líderes y capacitación como agentes multiplicadoras para su sector y para la población en general, en los temas: liderazgo, género, violencia de género, salud sexual y reproductiva, sindicalización, organización, gestión de recursos y convivencia democrática. Realización de recorridas y talleres en los lugares de trabajo, distribución de folletería y preservativos. Gestión e incidencia política con instituciones gubernamentales, agencias multilaterales, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y/o de investigación y medios de comunicación, para instalar la problemática, establecer acuerdos de cooperación y estar presentes a la hora de la toma de decisiones que nos involucren. Participación en redes

comunitarias y organizaciones de mujeres. Campañas de sensibilización para el sector y para la comunidad en general.

Ammar es miembro fundadora y actual sede de la Secretaría Ejecutiva de la **Red de Mujeres Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y El Caribe (RedTraSex)**, que nació en el año 1997 durante un encuentro llevado a cabo en Costa Rica. Está actualmente conformado por organizaciones de mujeres trabajadoras sexuales de 16 países de América Latina y el Caribe.

Las actividades que se desarrollan desde la **RedTraSex** son: Incidencia política en espacios nacionales, regionales e internacionales. Promoción y difusión del trabajo de las organizaciones de mujeres trabajadoras sexuales de la región. Movilización de recursos y fortalecimiento institucional de las organizaciones pertenecientes a la red. Capacitación a mujeres trabajadoras sexuales para fortalecer su trabajo en los ámbitos locales, nacionales, regionales y sub-regionales. Para el cumplimiento de sus objetivos y el fortalecimiento de la organización, se ha recibido apoyo técnico y financiero de Hivos, GTZ, ONUSIDA, La Alianza Internacional para el VIH/SIDA y UNFPA.

Desde 2012 la **RedTraSex** implementa un proyecto regional del Fondo Mundial para el SIDA, la TB y la Malaria (FM) aprobado en la ronda décima. El Receptor Principal (RP) de la subvención es la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) a través de su oficina nacional en Buenos Aires, Argentina. La presente convocatoria se inscribe en el marco de dicho proyecto regional, que incluye entre los objetivos de la primera fase del proyecto el fortalecimiento de las organizaciones nacionales integrantes de la **RedTraSex**.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

El equipo técnico de AMMAR debe mostrar un compromiso efectivo con el fortalecimiento de las instituciones democráticas de mujeres trabajadoras sexuales, la promoción de la tolerancia y el respeto social a esta población y ajustarse a principios de no discriminación de ningún tipo, así como estar comprometido con la misión, visión y valores institucionales.

El objetivo del puesto es asesorar para el desarrollo de un proceso de sensibilización y capacitación de las miembros de la asociación sobre la importancia de un sistema de M&E de la organización, que dé cuenta del cumplimiento de los objetivos y del impacto de las actividades desarrolladas, que incluya además estrategias que no cuentan con financiamiento y que retroalimenten el alcance de las actividades y el cumplimiento de los objetivos de la organización.

Este puesto responderá a la Coordinación Nacional de Ammar y articulará con el resto del equipo técnico conformado por las áreas de comunicación,

administrativa y de proyectos. Asimismo mantendrá una fluida comunicación con las referentes y equipos técnicos de las distintas filiales de **Ammar**.

TAREAS A REALIZAR

- Diseña y ejecuta, según directivas de la Comisión Directiva de AMMAR, el plan de Monitoreo y Evaluación de AMMAR, de acuerdo a lo incluido en el plan estratégico de la organización o nuevas intervenciones que resulten necesarias.
- Responsable del diseño de un sistema de Monitoreo & Evaluación que incluya herramientas de recolección y gestión de datos
- Responsable de revisar la calidad de datos de monitoreo que se reciben desde las filiales de AMMAR
- Responsable del ingreso de los datos de Monitoreo & Evaluación de las filiales de AMMAR en el sistema central de M&E de AMMAR Nacional.
- Prepara informes de M&E según los requerimientos de los donantes
- Apoya técnicamente el proceso de recolección de datos de los filiales de AMMAR
- Provee Asistencia Técnica y capacitación en su área a las filiales de AMMAR
- Apoya el desarrollo de TDR y contratos con consultores y proveedores en el área específica
- Apoya la implementación de todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con el área.
- Apoya el desarrollo de resúmenes y trabajos para conferencias y presentaciones públicas de la organización, en particular la elaboración de los informes.
- Integra el equipo de gestión.

PERFIL SOLICITADO

- Mínimo 3 años de experiencia en monitoreo y evaluación de proyectos preferentemente financiados por cooperación externa, incluye la preparación de informes de M&E a donantes
- Mínimo 3 años de experiencia en la provisión de apoyo técnico en el área de monitoreo, evaluación y temas relacionados (preferiblemente a organizaciones de la sociedad civil)
- Carrera de grado relacionada con las áreas de competencia
- Mínimo 2 años experiencia en el desarrollo de herramientas y/o manuales en temas relacionados al monitoreo y evaluación (preferiblemente dirigidos hacia la sociedad civil)

- Sensibilidad y apertura en los temas de trabajo sexual, derechos humanos, salud y derechos sexuales y reproductivos, VIH/SIDA, género y violencia.

LO QUE OFRECEMOS

- Una remuneración mensual en pesos argentinos con la modalidad de factura por locación de servicios (monotributo). Esta posición será contratada por la **OIM** (Organización Internacional para las Migraciones) por un año.
- Dedicación de tiempo completo, en oficina situada en zona céntrica de la Ciudad de Buenos Aires
- Equipo y herramientas necesarias para el desarrollo de su trabajo.
- Un espacio de formación para el involucramiento en los procesos organizacionales.
- La experiencia de trabajar en una organización con reconocimiento nacional e internacional.

REQUISITOS

Si estas interesada/o en postularte para este puesto, envía hasta el **viernes 11 de enero de 2013 a las 18 hs.** de Buenos Aires, por mail a la siguiente dirección: nacional@ammar.org.ar, con atención a Georgina Orellano, poniendo en el Asunto: Postulante a Puesto Asistencia a AMMAR y tu nombre, los siguientes documentos:

- ♀ Curriculum Vitae actualizado.
- ♀ Carta de Motivos en donde expliques por que te interesa trabajar en esta organización, donde incluyas la remuneración pretendida por el puesto.
- ♀ Datos de dos personas de referencia (nombre, institución a la que pertenece, cargo, que ocupa, e.mail y teléfono)

Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas. No se enviará acuse de recibo de las solicitudes. El/la postulante deberá estar disponible para comenzar a trabajar el primer día hábil del mes de febrero 2013.

Una vez realizado el proceso de pre-selección, **Ammar** se comunicará exclusivamente con aquellos candidatos/as que hayan sido pre-seleccionados y pasarán a la siguiente etapa, en que se les realizará una entrevista personal en el curso de las últimas dos semanas del mes de enero de 2013.

Para más información sobre la organización: www.ammar.org.ar y www.redtralsex.org.ar